

Приказ

от 15.04. 2019г.

№ 52-а

Об утверждении плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в МБОУ Маньково-Березовской СОШ

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов», приказов Минтруда России от 18.10.2013 №544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог»», от 10.01.2017 №10н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»», от 05.05.2018 №298 «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», приказа отдела образования Администрации Милютинского района от 02.04.2019 г. № 58 «О введении профессиональных стандартов в образовательных организациях Милютинского района», приказа МБОУ Маньково-Березовская СОШ от 03.04.2019 № 49-а «О создании комиссии по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов в МБОУ Маньково-Березовской СОШ»

Приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в МБОУ Маньково-Березовской СОШ (Приложение 1.)
2. Разместить данный приказ на школьном сайте.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ Маньково-Березовской СОШ

Е.А. Парфенова



ПРИНЯТО

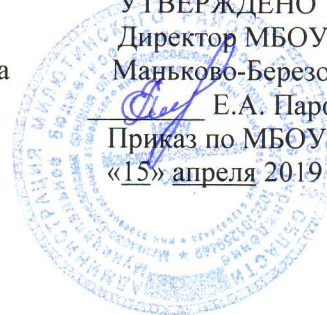
Педагогическим советом школы
Маньково-Березовской СОШ
15.04.2019 г., протокол № 12

СОГЛАСОВАНО

председатель ПК МБОУ
 О.И. Дейнекина
«15» апреля 2019 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ
Маньково-Березовской СОШ
 Е.А. Парфенова
Приказ по МБОУ №52-а от
«15» апреля 2019 года



ПЛАН
мероприятий по внедрению профессиональных стандартов
в МБОУ Маньково-Березовской СОШ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Создание в образовательной организации комиссии (рабочей группы) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов	до 15.04.2019	Директор	обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельности организаций
3.	Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	до 22.04.2019	Директор	Поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом
4.	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.rosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности образовательной организации	до 30.05.2019	Комиссия (рабочая группа), директор	Утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в образовательной организации
5.	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии: -со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей,	до 30.05.2019	Комиссия (рабочая группа)	Определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер

1	2	3	4	5
	профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; -со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников			
6.	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов: -наименование должностей и профессий в штатном расписании; -квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска; -содержаний функций в должностных инструкциях трудовых договорах; -аналогичных компонентов в прочих документах	до 01.06.2019	Комиссия (рабочая группа)	Определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации
7.	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	до 01.06.2019	Комиссия (рабочая группа), директор	Приведение локальной нормативной документации организаций в соответствие с действующим законодательством
8.	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов: -перевод на другую должность; -формирование индивидуального плана обучения.	Постоянно, начиная с 1 января 2020	Директор	Соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов
9.	Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов	постоянно, с момента утверждения	Комиссия (рабочая группа), директор	Исключение дискриминации при установлении

1	2	3	4	5
	и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности организации	вновь разработанных профессиональн ых стандартов		окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации